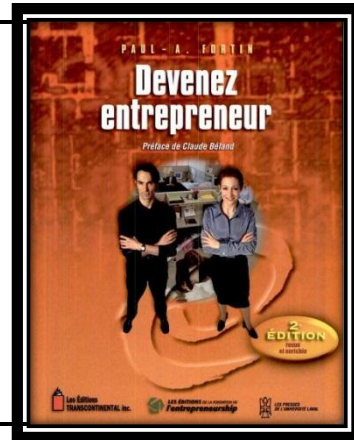


---

# ÉVALUATION DU POTENTIEL ENTREPRENEURIAL

---



Pourquoi ne pas prendre quelques minutes pour mesurer votre profil entrepreneurial? Pour ce faire, nous vous proposons de répondre à un test d'auto-évaluation du potentiel entrepreneurial, préparé par le professeur Yvon Gasse, de l'Université Laval (à la demande de la Fondation de l'entrepreneurship). L'exercice a pour but de vous permettre de mieux connaître vos intérêts et vos prédispositions à l'entrepreneurship. Il ne vise pas à évaluer vos capacités et aptitudes.

Interprétez en toute confiance et en toute sincérité chacune des soixante propositions de la façon la plus objective possible. Exprimer ce que vous pensez réellement et non pas ce que vous croyez être la bonne réponse, car il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses. Seule votre opinion personnelle compte.

Enfin, nous voulons attirer votre attention sur le danger de répondre, consciemment ou non, de façon subjective aux questions proposées. Vérifier bien avant de répondre, que votre choix représente ce que vous êtes réellement, et non ce que vous imaginez être ou espérez devenir. En effet, il est très facile d'obtenir un score élevé pour quelqu'un qui n'a pas le profil entrepreneurial. Il lui suffit de connaître des entrepreneurs et leurs caractéristiques pour discerner, dans les questions, ce qui est ou n'est pas une «attitude entrepreneuriale». Par contre, ce qui peut être gênant si vous êtes sur le point de vous décider à créer votre entreprise. Vous ne trompez que vous-même. Donc, assurez-vous de répondre le plus objectivement possible. Si vous avez des doutes, recommencez le test dans cette optique.

Les résultats de ce test ne sont qu'indicatifs et doivent être considérés comme tels. Vous pouvez utiliser les renseignements obtenus à des fins personnelles, si vous le désirez, ou les voir seulement comme un jeu.

## SONDAGE D'OPINION SUR LES AFFAIRES

Les propositions qui suivent se veulent une recherche de ce que vous pensez de certains aspects du monde des affaires et de l'administration en générale.

Pour chacune, encerclez le nombre qui correspond à votre degré d'accord ou de désaccord.

D'ACCORD			EN DÉSACCORD		
très +3	assez +2	un peu +1	un peu -1	assez -2	très -3

1. En affaire, il est préférable d'être l'unique patron d'une petite entreprise que d'être un simple associé dans une grosse.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

2. Ce qui paraît souhaitable pour les gens d'affaires eux-mêmes ne l'est pas toujours pour leur entreprise.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

3. Dans le monde des affaires, plusieurs choses s'avèrent une question de bonne ou mauvaise fortune.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

4. D'un point de vue d'affaire, les changements doivent être évités.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

5. La concurrence n'est pas désirable parce qu'elle gêne les opérations d'affaires.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

6. Les affaires sont les affaires, mais c'en sont de mauvaises si elles ne tiennent pas compte des intérêts des gens d'affaires et de leur famille.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

D'ACCORD			EN DÉSACCORD		
très +3	assez +2	un peu +1	un peu -1	assez -2	très -3

7. Les gens d'affaires devraient être encouragés à coopérer plutôt qu'à se concurrencer.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

8. L'employé moyen préfère être dirigé, il cherche à éviter les responsabilités et possède généralement peu d'ambition.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

9. Une bonne personne d'affaire évite habituellement de prendre des risques.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

10. Une caractéristique importante d'une personne douée pour les affaires est son habileté à travailler avec des données et des rapports.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

11. En général, un bonne part du succès des gens d'affaires est attribuable à leur chance.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

12. Ce qui est important en affaires, c'est de réaliser des profits rapidement et, à court terme, maintenir une certaine liquidité.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

13. Les risques d'affaires deviennent des risques personnels pour les gens d'affaires.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

D'ACCORD			EN DÉSACCORD		
très +3	assez +2	un peu +1	un peu -1	assez -2	très -3

14. Les profits sont surtout recherchés pour ce qu'ils peuvent procurer aux gens d'affaires.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

15. Un bon personnel est caractérisé par des employés obéissants et dévoués dans l'exécution des ordres et instructions donnés par leurs supérieurs.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

16. Le succès des gens d'affaires dépend de leur habileté à s'adapter aux changements.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

17. Dans l'administration des entreprises, l'intuition des gens d'affaires est habituellement plus sûre que n'importe quelle méthode scientifique.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

18. Les gens d'affaires efficaces délèguent seulement les décisions qu'ils n'ont pas le temps de prendre eux-mêmes.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

19. Très souvent, l'introduction de changement dans une entreprise entraîne plus d'inconvénients que d'avantages pour les gens d'affaires.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

20. À partir d'un certain niveau, les bénéfices supplémentaires provenant d'une entreprise plus grosse ne valent pas les problèmes additionnels qui s'y attachent.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

D'ACCORD			EN DÉSACCORD		
très	assez	un peu	un peu	assez	très
+3	+2	+1	-1	-2	-3

21. En général, les gens d'affaires ont peu d'influence sur ce qui arrive à leur entreprise.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

22. Dans le monde d'aujourd'hui, les gens d'affaires doivent se servir considérablement des méthodes, techniques et pratiques scientifiques s'ils veulent survivre.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

23. Quand l'entreprise est assez grande pour satisfaire les besoins économiques d'une personne en affaire et ceux de sa famille, son expansion ne devrait pas être un objectif primordial.

+3	+2	+1	-1	-2	-3
----	----	----	----	----	----

## PRÉFÉRENCES DE TRAVAIL

La plupart des gens diffèrent d'opinion quant aux caractéristiques désirables ou non désirables de leur travail. Voici douze paires de types de travail. Pour chacune des paires, indiquez quel type de travail vous préférez, et à quel degré. Ne tenez compte que des caractéristiques décrites pour chaque type de travail; toutes les autres considérations sont les mêmes pour tous les types de travail.

Exemple :

Si vous préférez le type de travail décrit dans la colonne de gauche (colonne A), indiquez à quel degré vous préférez en cochant un seul des blancs à gauche du point neutre. Par contre, si vous préférez le type de travail décrit dans la colonne de droite (colonne B), indiquez à quel degré vous le préférez en cochant un seul des blancs à la droite du point neutre. Utilisez le point neutre seulement si, pour vous, les deux types de travail sont égaux. Autant que possible, abstenez-vous de cocher le point neutre.

24.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail qui offre peu ou pas de défis			Un travail qui exige que vous soyez complètement isolé de vos collègues			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

25.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail très bien rémunéré			Un travail où il y a beaucoup de possibilités d'être créatif et novateur			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

26.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où vous devez souvent prendre des décisions importantes			Un travail où il y a beaucoup de gens plaisants avec qui travailler			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

27.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail qui offre peu de sécurité dans une organisation plutôt instable			Un travail où vous avez peu ou pas de possibilités de participer aux décisions qui vous affectent			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

28.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où de plus grandes responsabilités sont offertes à ceux qui accomplissent le mieux leurs tâches			Un travail où de plus grandes responsabilités sont offertes aux employés loyaux qui comptent plus d'années au service de l'entreprise			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

29.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où le supérieur immédiat est parfois très critique et sévère			Un travail qui ne demande pas beaucoup de talent			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

30.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail très routinier			Un travail où vos collègues ne sont pas tellement amicaux			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

31.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où le supérieur immédiat vous respecte et vous traite équitablement			Un travail qui vous permet d'apprendre régulièrement de nouvelles choses intéressantes			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

32.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où vous avez toutes les chances de vous développer personnellement			Un travail avec d'excellents avantages sociaux et une bonne période de vacances			
Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B

33.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où vous pouvez être mis à pied en tout temps			Un travail qui offre très peu ou pas de défis			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

34.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail qui permet peu d'initiative et d'autonomie dans l'accomplissement des tâches			Un travail avec des conditions de travail plutôt mauvaises			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

35.

<b>A</b>			<b>B</b>			
Un travail où le travail d'équipe est très satisfaisant			Un travail qui vous permet de mettre à profit votre potentiel et votre expertise			
Préfère fortement A			Neutre		Préfère fortement B	

## CARACTÉRISTIQUES DE FONCTIONNEMENT

Chacune des propositions suivantes décrits une situation que vous pouvez considérer comme plus ou moins représentative de votre propre façon de faire ou de voir les choses. Veuillez lire chacune attentivement et encercler la réponse (1, 2, 3, 4 ou 5) qui reflète le mieux votre situation.

En considérant ma façon générale de voir et de faire, je dirais que...		Tout à fait en accord	Plutôt en accord	En accord partiel	Plutôt en désaccord	Tout à fait en désaccord
		1	2	3	4	5
36.	Je suis généralement optimiste	1	2	3	4	5
37.	J'aime faire les choses mieux que les autres	1	2	3	4	5
38.	Quand je résous un problème, j'essaie d'arriver à la meilleure solution qui se présente sans trop me préoccuper des autres possibilités	1	2	3	4	5
39.	J'aime bavarder avec des collègues de travail après la journée	1	2	3	4	5
40.	Si je gage aux courses, je préfère prendre une chance sur un gros numéro qui pourrait rapporter beaucoup	1	2	3	4	5
41.	Je préfère établir mes propres objectifs et travailler fort pour les atteindre	1	2	3	4	5
42.	Je suis facile d'approche et je fonctionne bien avec les autres	1	2	3	4	5

En considérant ma façon générale de voir et de faire, je dirais que...		Tout à fait en accord	Plutôt en accord	En accord partiel	Plutôt en désaccord	Tout à fait en désaccord
		1	2	3	4	5
43.	J'aime bien connaître ce qui se passe et je prends les dispositions pour le savoir	1	2	3	4	5
44.	Je travaille mieux lorsque quelqu'un me guide et me conseille	1	2	3	4	5
45.	Quand j'ai raison, je peux convaincre les autres	1	2	3	4	5
46.	Je trouve souvent que les autres me font perdre du temps précieux	1	2	3	4	5
47.	J'aime bien regarder les sports de compétition comme le hockey, la natation et autres	1	2	3	4	5
48.	J'ai tendance à parler facilement et ouvertement de moi-même avec les autres	1	2	3	4	5
49.	Ça ne me fait rien de suivre les directives de supérieurs possédant une autorité légitime	1	2	3	4	5
50.	J'aime mieux élaborer des plans que de les mettre en application	1	2	3	4	5
51.	Il n'y a pas tellement de plaisir à gager sur des «valeurs sûres»	1	2	3	4	5

En considérant ma façon générale de voir et de faire, je dirais que...		Tout à fait en accord	Plutôt en accord	En accord partiel	Plutôt en désaccord	Tout à fait en désaccord
		1	2	3	4	5
52.	Face à un échec, je préfère changer rapidement d'activité que de persister dans la même situation	1	2	3	4	5
53.	Je pense que pour réussir en affaire, il faut réserver suffisamment de temps pour sa famille	1	2	3	4	5
54.	Lorsque j'ai gagné quelque chose, je considère qu'il est important de le garder en sécurité	1	2	3	4	5
55.	Faire beaucoup d'argent est une question de chance en grande partie	1	2	3	4	5
56.	La résolution d'un problème est habituellement plus efficace lorsqu'on considère plusieurs possibilités	1	2	3	4	5
57.	J'aime impressionner les autres avec mes exploits	1	2	3	4	5
58.	Je préfère faire du sport comme du tennis ou du badminton, avec quelqu'un qui est légèrement plus fort que moi	1	2	3	4	5

En considérant ma façon générale de voir er de faire, je dirais que...	Tout à fait en accord 1	Plutôt en accord 2	En accord partiel 3	Plutôt en désaccord 4	Tout à fait en désaccord 5
59. Quelquefois, dans les négociations d'affaires l'éthique et la moralité doivent être un peu relâchées	1	2	3	4	5
60. Je crois que les bons amis devraient faire les meilleurs subordonnés dans une entreprise	1	2	3	4	5

## CLES DE CORRECTION

### Sondage d'opinions sur les affaires (proposition 1 à 23)

Pour les propositions : 2, 10, 16 et 22

choix	score
+3=	7
+2=	6
+1=	5
-1=	3
-2=	2
-3=	1

Pour les propositions : 1, 3, 4, 5, 6,

7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18,

19, 20, 21 et 23

choix	score
+3=	1
+2=	2
+1=	3
-1=	5
-2=	6
-3=	7

## PRÉFÉRENCES DE TRAVAIL (proposition 24 à 35)

Il s'agit d'accorder les points comme suit à chacune des propositions :

Pour les propositions : 24, 25, 30, 31, 34 et 35

Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B
1	2	3	4	5	6	7

Pour les propositions : 26, 27, 28, 29, 32 et 33

Préfère fortement A			Neutre			Préfère fortement B
7	6	5	4	3	2	1

## CARACTÉRISTIQUES DE FONCTIONNEMENT (proposition 36 à 60)

Accordez un point pour chaque proposition où l'on a encadré les chiffres 1 ou 2 aux numéros suivants :

36, 37, 41, 43, 45, 46, 51, 52, 56, 57, 58 et 59.

Accordez un point pour chaque proposition où l'on a encadré les chiffres 4 ou 5 aux numéros suivants :

38, 39, 40, 42, 44, 47, 48, 49, 50, 53, 54, 55 et 60.

## GUIDE D'INTERPRÉTATION

Le questionnaire qui vous venez de remplir fait partie d'un ensemble d'instruments préparés pour la fondation de l'entrepreneurship. Ces instruments ont servi pour des candidats entrepreneurs et autre personne reliées au monde des affaires. Les résultats obtenus chez ces groupes témoins nous ont permis de préparer ce guide d'interprétation.

Il faut se rappeler que les questionnaires de cette nature sont encore aujourd’hui des outils imparfaits et qu’il faut être très prudent en ce qui concerne leur utilisation et leur interprétation. Plusieurs facteurs, en effet, peuvent influencer la validité des résultats pour chacun. Qu’il nous suffise de mentionner, entre autre, les dispositions psychologiques des sujets, l’expérience, le contexte familial, etc. Ces tests fournissent un type d’information difficile à obtenir autrement pour les personnes désireuses de mieux se connaître.

### **Sondage d’opinion sur les affaires (propositions 1 à 23)**

Cette échelle vous permet de connaître notre conception d’un ensemble d’aspects reliés au monde des affaires et à l’administration des entreprises. Elle est composée de neuf sous-échelles.

Le résultat vous permet de vous situer sur un continuum dont un pôle représente l’idéologie d’affaires d’un entrepreneur artisan et l’autre, celle d’un cadre dans une grande organisation (privé ou publique). Plusieurs positions intermédiaires peuvent être identifiées.

<b>Entrepreneur artisan</b>	<b>Propriétaire dirigeant d’une entreprise moyenne</b>	<b>Cadre dans une grande organisation</b>
Entrepreneur artisans :	Celui qui exploite seul, ou avec quelques personnes, un petit commerce ou une petite affaire. Sa fonction est centrée principalement sur les connaissances ou l’expertise.	
Propriétaire dirigeant d’une entreprise moyenne ou candidat de relève pour PME :	La taille de l’entreprise oblige le propriétaire à consacrer beaucoup de son temps à la gestion des affaires. L’organisation est plus structurée et l’administration plus systématique.	
Fonctionnaire cadre ou cadre dans une grande organisation :	Le cadre est reconnu pour sa gestion basée sur des principes techniques scientifiques, son orientation vers l’avenir et sa capacité à travailler en équipe.	

### Résultats obtenus :

Les résultats moyens des groupes témoins ont été les suivants :

	MOYENNE
<b>Entrepreneur artisan</b>	96
<b>Propriétaire dirigeant d'une entreprise moyenne</b>	109
<b>Candidat de relève pour PME</b>	118
<b>Fonctionnaire cadre</b>	120
<b>Cadre dans une grande organisation</b>	123

Les résultats des entrepreneurs typiques du Québec semblent se situer entre 100 et 115. Plus le résultat est élevé, plus le candidat possède une philosophie d'affaire typique du gestionnaire professionnel de la grande entreprise.

### **Préférences de travail (propositions 24 à 35)**

Cette échelle mesure ce que l'individu recherche dans son travail et comme travail. En général, il est admis que l'intérêt et la motivation dépendent fondamentalement de trois états psychologiques critiques : la signification personnelle du travail, le sentiment de la responsabilité des résultats et la connaissance des résultats découlant du travail. Lorsque ces trois états psychologiques sont présents dans une tâche, on s'attend à ce que l'individu en retire une grande satisfaction. Ces états psychologiques critiques sont favorisés à partir de cinq dimensions importantes du travail : habiletés requises, identité avec la tâche, signification de la tâche, autonomie et connaissance des résultats.

Ces cinq dimensions sont habituellement présentes à des degrés élevés dans la plupart des tâches typiques d'un entrepreneur ou d'un dirigeant d'entreprise. Il s'agit de connaître les exigences du candidat vis-à-vis de ces dimensions du travail.

### Interprétation :

Bien qu'il soit possible d'obtenir une mesure sur chacune des dimensions de l'échelle, c'est l'ensemble qui importe ici puisque le travail d'un propriétaire dirigeant offre des occasions sur chacune des facettes qui, elles, forment un tout.

Plus le résultat obtenu par un candidat sur cette échelle est élevé, plus celui-ci recherche intensément un travail comportant les cinq dimensions décrites précédemment et qui correspondent fortement aux caractéristiques des tâches dévolues à un dirigeant d'entreprise.

### Résultats obtenus :

Les résultats obtenus auprès des groupes témoins ont varié entre 50 et 82; le maximum étant 84. La moyenne générale se situe à 70, ce qui peut être considéré comme typique de l'entrepreneur moyen déjà en service.

### **Caractéristiques de fonctionnement (propositions 36 à 60)**

Cette échelle mesure à quel point l'individu serait prêt à se lancer en affaires sur les plans individuel et psychologique. L'instrument fait appel à plusieurs caractéristiques observées chez les entrepreneurs et tente de les formuler en proposition représentatives. Évidemment, cette mesure seule ne peut prétendre à une juste évaluation du potentiel entrepreneurial d'un candidat, mais combinée avec les résultats des autres échelles et l'information additionnelle sur l'individu, elle constitue un excellent moyen dans notre tentative de classer les candidats.

<b>De 21 à 25 :</b>	Le potentiel entrepreneurial du candidat est certainement présent; son exploitation dépendrait des occasions qui pourraient se présenter. Avec un tel potentiel, on peut se demander, si le candidat n'est pas déjà un entrepreneur, pourquoi il ne s'est pas encore lancé en affaire.
<b>De 16 à 20 :</b>	Ce résultat indique encore un fort potentiel entrepreneurial. Cependant, le succès du candidat en affaire pourrait grandement dépendre de ses autres habiletés et ressources et plus particulièrement de la formation qu'il est disposé à acquérir pour mieux se préparer.
<b>De 11 à 15 :</b>	Ce résultat se situe dans une zone transitoire. Le candidat est probablement apte à se lancer en affaire, mais il devra y mettre des efforts et de la persévérance. Pour ce genre de candidat, une aide extérieure et un bon suivi sous forme de conseils et d'encouragements sont recommandés. Peut-être certains ajustements d'attitudes seront-ils aussi nécessaires. Alors ce candidat a l'intérêt à se choisir un guide pour l'accompagner dans sa démarche. Il aura intérêt aussi à chercher de la formation sur la création d'entreprises.
<b>De 6 à 10 :</b>	Le potentiel entrepreneurial semble pour le moins douteux. Le candidat aurait certainement besoin de changer certains aspects de sa philosophie de la vie, et probablement plusieurs de ses habitudes et comportements s'il veut démarrer en affaires.
<b>De 0 à 5 :</b>	Soyons honnête et réaliste. L'entrepreneurship ne serait probablement pas l'activité privilégiée du candidat. Par contre, aucun cas n'est désespéré dans ce domaine. La première démarche consisterait certainement à sensibiliser un tel candidat aux contraintes et exigences de la carrière des affaires.